

Team sucht ab sofort:

Landschaftsgärtner GaLaBau (m/w/d)

1

Welches Umfeld erwartet mich?

Unser wachsendes Familienunternehmen braucht Team-Verstärkung. Wir bauen und pflegen Gärten in der vierten Generation, beschäftigen mehr als 50 Mitarbeiter.

Erste (kleinere) Baustellen leitest Du selbst. Damit übernimmst Du eine verantwortungsvolle Rolle, machts einen wertvollen Job.

Unsere Ziele: Qualität und Zusammenarbeit.
Unsere Firmenkultur ist eher bodenständig. Sie ist die Grundlage für alles – auch für den Bau besonderer Wohngärten und Landschaften.

2

Was sollte ich können?

Alles, was Du bislang gelernt hast, ist extrem wichtig. Nicht nur für Dich selbst, auch für uns!

Also Pflaster- und Wegebau, Mauerbau, Treppen, Erdarbeiten, Be- und Entwässerungsmaßnahmen, Umgang mit Baumaschinen jeglicher Art – also alles im Bereich Gestaltung von Außenanlagen (auch Aufmaß).

Du bist Ansprechpartner für unsere Kunden und - manchmal - auch für Architekten.

3

Meine Vergangenheit – ein grünes Kapitel:

Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung im GaLaBau, Meister oder Techniker oder Quereinsteiger, technisches Verständnis hast Du, selbstständiges Denken kannst Du besonders gut, wenn es um Gartenbau geht.

Du kannst Deine Arbeit organisieren, wenn's sein muss hast Du auch die Projekt-Organisation auf dem Schirm. Im Team bringst Du Dich ein und kannst das auch. Mit Kunden gehst Du natürlich vorsichtiger um, als mit befreundeten Kollegen und Kolleginnen.

Führerschein, Kl. B (mindestens) – **hast Du!**

4

Bezahlung und „special effects“...

Am Anfang erhältst Du den tariflich vereinbarten Lohn. Das ändert sich nach der Probezeit – also sobald wir uns besser kennen. Dein Stundenlohn steigt mit der Art und Weise, wie Du Dich einbringst. Gute Leistung muss gut bezahlt werden. Das wollen wir so.

Kurze Entscheidungswege sind gut, wenn man etwas bewegen will. Moderne Infrastruktur, Handy usw. helfen uns dabei. Betriebliche Altersvorsorge ist inklusive. Genauso wie persönliche, hochwertige Arbeitskleidung. Selbstverantwortung und Teamgeist sorgen dafür, dass Du wichtig wirst für uns – und wir für Dich.

5

Wer ist mein Chef und warum bin ich wichtig?

Christopher Müller ist derjenige, der alles zusammenhält. Ge- folgt von Bauleitern, Vorarbeitern und allen, die mitdenken. Der kurze Dienstweg ist meistens der beste. Deshalb sorgen wir für übersichtliche Strukturen. Wer kann was, wann und mit wem am besten? Das sind die wichtigsten Fragen vor und während der Arbeit.

Je größer das Team, desto größer muss auch das Auftrags- volumen sein, das alle ernährt. Jeder einzelne, der mitdenkt, umsichtig und selbstständig arbeitet, wird automatisch wichtig. Weil von ihm / ihr eine enorme Erleichterung und Entlastung für das gesamte Unternehmen ausgeht. Und auch für unsere Kunden!

6

Wie bewerbe ich mich?

Am besten sofort und so, wie es für Dich am einfachsten ist. Du kannst Dich per E-Mail bewerben oder anrufen. Du kannst formvollendete Bewerbungsunterlagen schicken oder ganz locker per E-Mail schreiben. Danach telefonieren wir und Du stellst Dich persönlich vor. Das ist einfach, unkompliziert und spontan. Das passt zu uns und hoffentlich auch zu Dir.

Falls Du umziehen musst, um bei uns arbeiten zu können, warten wir auf Dich.
Auch Quereinsteiger sind willkommen. Eben jeder, der etwas kann und die Dinge selbst in die Hand nimmt.
Wir freuen uns auf Dich!